

GRUNNSKÓLI VESTMANNAEYJA

2017-2018



Gleði – öRyggi - Vinátta

# Jafnréttisáætlun

Grunnskóli Vestmannaeyja  
900 Vestmannaeyjar  
Ísland

## Almennt

Í skólastarfi skulu allir taka virkan þátt í að skapa samfélag jafnréttis og réttlætis. Skapa þarf tækifæri fyrir alla til að þroskast á eigin forsendum, rækta hæfileika sína og lifa ábyrgu lífi í frjálsum samfélagi í anda skilnings, friðar, umburðarlyndis, víðsýnis og jafnréttis.

Samkvæmt 18. grein í lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla frá árinu 2008 ber öllum fyrirtækjum og stofnunum sem hafa fleiri en 25 starfsmenn að setja sér jafnréttisáætlun. Markmið laganna er að koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum kvenna og karla. Með þessum lögum á að jafna stöðu kynjanna á öllum sviðum samfélagsins.

Jafnréttisáætlun skólans snýr að nemendum skólans sem og starfsmönnum. Það er ósk skólans að einkunnarorð skólans gleði, öryggi og vinátta munu njóta sín betur með þessari áætlun. Það fylgir því ákveðin **gleði** vitandi þess að allir fái sömu tækifæri. Foreldrar geta verið **öryggir** að ekki sé horft til kyns, trúar eða uppruna heldur sé **vinátta** höfð að leiðarljósi í skólagöngu GRV.

## Nemendur

Í grunnskólalögum er kveðið á um að veita skuli nemendum fræðslu um jafnréttismál meðal annars til að búa þá undir virka þátttöku í samfélaginu, fjölskyldu- og atvinnulífi.

Leitast skal við að mæta þörfum allra nemenda í skólastarfinu. Í daglegri umgengni við nemendur skal þess gætt að þeim sé ekki mismunað og komið til móts við þá óháð t.d kynferði, kynhneigð, útliti, uppruna, aldri, og trúarskoðanna.

Skólinn vinnur eftir uppeldisstefnunni *Uppeldi til ábyrgðar - uppbygging sjálfsaga (Restitution - Self Discipline)* sem leggur áherslu á jákvæð samskipti, auka ábyrgð og sjálfstjórn nemenda og ýta undir að þeir læri sjálfstjórn og að þekka eigin tilfinningar. Einstaklingurinn á að læra að taka siðferðislega ábyrgð á eigin hegðun og taki ákvarðanir út frá löngun fremur en skömm eða sektarkennd. Þess vegna er lögð áhersla á að nemendum lærist að þekkja og tjá eigin tilfinningar sínar. Þeir eiga jafnframt að kunna að virða tilfinningar annarra óháð uppruna, kyni, búsetu, trú eða fötlun.

Nemendur fá fræðslu um jafnréttismál á öllum stigum skólans, í formi kennslu, fyrirlestra eða umræðu. Grunnskóli Vestmannaeyja notar Skólapúlsinn til að kanna líðan nemenda.

Félagslíf nemenda þarf að hafa það að leiðarljósi að hafa jafnan hlut kynja við val í nemendaráð og við hvert það tækifæri þegar nemandi eða nemendur skólans koma fram fyrir hans hönd. Vinna þarf markvisst með jafnrétti í samfélagsfræði til að vinna gegn stöðluðum ímyndum kynjanna á vinnumarkaði, til dæmis með heimsóknum foreldra sem vinna hin ýmsu störf.

Á síðari stigum grunnskólans fá nemendur náms-og starfsfræðslu bæði með kynningum og þátttöku í atvinnulífinu.

## Starfsmenn

Allir starfsmenn skulu njóta sömu möguleika í endurmenntun og starfsþjálfun óháð kyni, uppruna, búsetu, trú eða fötlun.

Það er ábyrgð stjórnenda að allir gangi jafnt að borðinu sem og að öll laus störf standi bæði konum og körlum til boða.

Stjórnendur og starfsmenn vinna náið saman til að tryggja að samræming fjölskyldu- og atvinnulífs gangi sem best. Góð samskipti milli stjórnenda og starfsmanna er mjög mikilvægt þegar kemur að samræmingu starfs og fjölskyldu.

Öll kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni er ekki liðin og mun umsvifalaust vera tekið á því með réttum stofnunum. Í anda jafnréttislaganna er það á ábyrgð stjórnenda skólans að tekið verði á slíkum málum.

Kennslu- og námsgögn mega ekki mismuna kynjum, námsgögn sem mismuna eru ávallt tekin úr umferð. Það er á ábyrgð kennara að skima yfir námsefni áður en það er notað í kennslu.

Öll verkefni skulu að sama skapi vera á þann veg að ekki er mismunað eftir kynjum, hvort er á við dreifingu á ábyrgð, verkefna eða skiptingu milli nemenda.

Skólinn leitast við að halda námskeið fyrir starfsfólk þar sem fjallað er um jafnrétti kynjanna og um jafnréttismiðaða kennslu.

Umræðu um jafnréttisáætlunina, bæði það sem snýr að starfsmönnum og nemendum, á að taka upp árlega á starfsmannafundum.

## Samantekt

Mikilvægt er að jafnréttisáætlunin sé ávallt í endurskoðun, kynnt fyrir þeim sem að skólastarfinu koma og endurmótuð eftir þörfum. Það er ábyrgð skólastjórnenda að nota matstæki til að vega og meta hvort áætlunin sé í gildi og þá hvort breytingar séu þarfar eða íhlutun á tilteknu máli. Skólastjórnendur nota viðhorfskannanir fyrir nemendur og starfsmannasamtöl meðal annars sem mælitæki.

Áætlunina má nálgast á heimasíðu skólans [www.grv.is](http://www.grv.is) og í skólanámsskrá GRV..

Jafnréttisáætlun GRV byggir á:

- Jafnréttisáætlun Vestmannaeyjabæjar
- Lögum um grunnskóla nr. 91/2008
- Lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla
- Aðalnámsskrá grunnskóla
- Skólanámsskrá GRV

20. júní 2017