

GRUNNSKÓLI VESTMANNAEYJA

2018-2021



Gleði – öRyggi - Vinátta

Framkvæmdaráætlun jafnréttis

Grunnskóli Vestmannaeyja
900 Vestmannaeyjar
Ísland

Framkvæmdaráætlun jafnréttis skólaárið 2018-2019

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að nemendur fái fræðslu um jafnréttismál og þau séu búin undir jafna þátttöku í samfélaginu, fjölskyldu- og atvinnulífi.	Umsjónarkennarar, samfélagsfræðikennarar setja í kennsluáætlanir jafnréttisfræðslu vetrarins.	Umsjónarkennarar, samfélagsfræðikennarar	Skólaárið 2018-2019
Að nemendur á yngsta stigi fái fræðslu um kynferðislegt ofbeldi.	Brúðuleikrit og teiknimynd frá Blátt áfram.	Skólastjórnendur, skólahjúkrunarfræðingar.	Skólaárið 2018-2019
Að nemendur á mið- og unglingastigi fái fræðslu um jafnrétti kynjanna – klám og klámvæðingu og hættur í netheimum.	Verkefni frá kennurum og fyrirlestrar meðal annars frá Forvarnafræðslu Magga Stefáns. og Mikils virði.	Umsjónarkennarar, samfélagsfræðikennarar, skólastjórnendur	Skólaárið 2018-2019
Að nemendur á unglingastigi fái sérstaka fræðslu um störf á vinnumarkaði sem ýtir ekki undir staðalímyndir kynjanna.	Starfskynning í 10. bekk og starfsfræðsludagar í 8. og 9. bekk	Náms- og starfsráðgjafi.	Skólaárið 2018-2019
Ráðstafanir gerðar til að koma í veg fyrir að nemendur GRV verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynferðislegri eða kynbundinni áreitni í félagsstarfi eða í skólanum	Fræðsla fyrir nemendur um kynbundið ofbeldi, kynbundna og kynferðislega áreitni. Gerð skal viðbragðsáætlun hvernig bregðast skal við komi slík mál upp. Nemendur upplýstir um hvert skal leita verði þeir fyrir eða vitni að kynbundinni eða kynferðislegri áreitni.	Skólastjórnendur Umsjónarkennarar	Framkvæmdastjóri fjölskyldu- og tómstundaráðs kallar eftir aðgerðaráætlunum við kynbundnu ofbeldi, kynferðislegri og kynbundinni áreitni frá skólanum annað hvert ár.
Að gera jafnréttisáætlun skólans sýnilega, nemendum, starfsfólki og foreldrum.	Jafnréttisáætlun skólans verði aðgengileg á heimasíðu hans og framkvæmdaáætlun sé kynnt á starfsmannafundi í janúar 2019. Nemendur í ákveðnum árgöngum vinna verkefni út frá jafnréttisáætlun skólans með það að markmiði að gera einstakar áherslur hennar sýnilegri.	Skólastjórnendur, námsráðgjafar og umsjónarkennarar.	Skólaárið 2018-2019

Aðgerðabundin jafnréttisáætlun 2018-2019

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Konum og körlum er starfa hjá Vestmannaeyjabæ skulu greidd jöfn laun og skulu njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Við úthlutun verkefna, tilfærslur í störf og uppsagnir skal þess gætt að kynjum sé ekki mismunað. Gæta skal þess að konur og karlar njóti að öllu leyti	Launalistar, yfirvinnugreiðslur og viðbótarlaun vegna ákveðinna verkefna eru skoðuð reglulega með tilliti til kyns starfsmanna. Launakönnun Sýni niðurstöður fram á kynbundinn launamun skal	Framkvæmdastjóri stjórnisýslu og fjármálasviðs Vestmannaeyjabæjar	Reglulega yfir skólaárið. 4 ára fresti

sambærilegra kjara og starfsaðstæðna.	þegar í stað hrinda af stað aðgerðaráætlun til að uppræta slíkt.	Skólastjóri	Stofnanir skili annað hvert ár til framkvæmdastjóra upplýsingum um árangur sinn í að jafna stöðu kynjanna innan stofnanna
Konur og karlar hafa jafnan rétt til að sækja um laus störf innan GRV og hafa skal að leiðarljósi að kynjahlutfallið í starfsmannahópnum sé sem jafnast. Tryggja verði að bæði kynin njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar svo og til að sækja námskeið og ráðstefnur sem haldnar eru til að auka hæfni í starfi eða til undirbúnings fyrir önnur störf	Störf innan skólans eru auglýst án kynferðis. Allir starfsmenn hvattir til að sækja sér menntun og þjálfun sem nýtist í starfi og upplýstir um þau tilboð sem berast til skólans.	Skólastjóri Skólastjóri	Reglulega yfir skólaárið Reglulega yfir skólaárið
Gerðar verða nauðsynlegar ráðstafanir til að gera konum og körlum kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu. Tekið skal tillit til starfsmanna sem þurfa að taka á sig aukna fjölskylduábyrgð vegna óviðráðanlegra og eða brýnna fjölskylduaðstæðna	Vinnutímarammi settur niður með starfsmönnum þar sem horft er til sveigjanleika eins og kostur er.	Skólastjóri	Reglulega yfir skólaárið
Ráðstafanir gerðar til að koma í veg fyrir að starfsfólk GRV verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynferðislegri eða kynbundinni áreitni á vinnustaðnum.	Fræðsla fyrir starfsmenn um kynbundið ofbeldi, kynbundna og kynferðislega áreitni. Gerð skal viðbragðsáætlun hvernig bregðast skal við komi slík mál upp. Starfsmenn upplýstir um hvert skal leita verði þeir fyrir eða vitni að kynbundnu ofbeldi, kynbundinni eða kynferðislegri áreitni. Starfsmannakönnun Skólaláupsins, rýnt í og brugðist við ef ástæða er til.	Skólastjórnendur Skólastjórnendur	Framkvæmdastjóri fjölskyldu- og tómstundaráðs kallar eftir aðgerðaráætlunum við kynbundnu ofbeldi, kynferðislegri og kynbundinni áreitni frá skólanum annað hvert ár. Einu sinni á ári
Ráðstafanir gerðar ef yfirmaður er kærður vegna [ætlaðs kynbundins ofbeldis, ætlaðrar kynbundinnar áreitni eða ætlaðrar kynferðislegrar áreitni]. Þá þarf næsti yfirmaður taka ákvarðanir.	Starfsmenn upplýstir um hvert skal leita verði þeir fyrir eða vitni að kynbundnu ofbeldi, kynbundinni eða kynferðislegri áreitni.	Skólastjórnendur	Einu sinni ári, starfsmannafundur. Og eftir þörfum,